

СПИСЪК

за допуснатите и недопуснатите кандидати за длъжността „началник на отдел“ на отдел „Трудова медицина и здравно-техническа експертиза“ на дирекция „Обществено здраве“ в Столична регионална здравна инспекция

Въз основа на преценката на представените от кандидатите документи, конкурсната комисия:

I. Допуска до конкурс следния кандидат:

- Кристина Лозанова, вх. № 94-1268/21.08.2026 г.

II. Няма недопуснати кандидати:

Допуснатият кандидат трябва да се яви за решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията на **15.09.2026 г. от 10:00 часа** в сградата на Столична регионална здравна инспекция, находяща се в гр. София, ул. „Враня“ № 20, заседателна зала – партер, с вход от ул. „Опълченска“.

Интервюто с издържалите теста за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията кандидати ще се проведе на **15.09.2026 г. от 13:00 часа** в сградата на Столична регионална здравна инспекция, находяща се в гр. София, ул. „Враня“ № 20, заседателна зала – партер, с вход от ул. „Опълченска“.

III. Система за определяне на резултата на участника в конкурсната процедура:

1. Конкурсната комисия изготвя три различни варианта на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, които съдържат 25 затворени въпроса с един възможен верен отговор. Всеки въпрос носи по една точка при верен отговор. Липсата на отговор не носи точки. Минималните точки, при които тестът за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията ще се счита за успешно издържан са 20 точки (или 20 верни отговора), което е равно на оценка 4.00. За всеки следващ верен отговор оценката се образува, както следва:

Точки	Оценка
25	5.00
24	4.80
23	4.60
22	4.40
21	4.20
20	4.00

Максималният резултат от решаването на теста е 5.00.

2. Времето за решаване на теста е 45 минути.

3. След обявяването на началото на провеждане на конкурса кандидатът изтегля чрез жребий един от вариантите на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията и го обявява.

4. Кандидатът отбелязва със син химикал буквата на верния отговор като я зачертават със знака „X”. Няма право да поправят, дописват или изтриват вече избран отговор, както и да отбелязват повече от един верен отговор на всеки отделен въпрос. В тези случаи ще се счита, че на съответния въпрос е отговорено невярно.

5. Коефициент, с който ще се умножава резултата на кандидатите, получен при решаване на теста за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията - **4**;

6. Отговорите на въпросите от теста за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията на всеки кандидат се проверяват от членовете на комисията.

7. Кандидатите се уведомяват с писмо от председателя на конкурсната комисия за получения от тях резултат от решаването на теста за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията, лично или на посочената в заявлението за участие в конкурса електронна поща.

8. Членовете на конкурсната комисия се запознават с длъжностната характеристика и формулират въпроси за интервюто, които се задават на всички кандидати, по следните компетентности:

- Ориентация към резултати;
- Работа в екип;
- Фокус към клиента (вътрешен/външен);
- Комуникативна компетентност;
- Управленска компетентност ;
- Аналитична компетентност;
- Дигитална компетентност.

9. Времето за провеждане на интервюто е до 20 минути.

10. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидатите въз основа на техните отговори по 5-степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 6 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл - за експертни длъжности.

11. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на кандидат като изчислява средноаритметична величина от оценките на отделните критерии.

12. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на конкурсната комисия.

13. Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто е **4.00**.

14. Коефициент, с който ще се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто - **5**.

IV. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на конкурса от теста за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

Кандидатите, получили резултат под **4.00** на интервюто, няма да имат сформирани окончателен резултат и няма да участват в крайното класиране.

Забележка: Основни информационни източници, които могат да се ползват при подготовката за тест и интервюто са:

1. Закон за здравето
2. Закон за защита от шума в околната среда
3. Закон за лечебните заведения
4. Наредба № 36 от 21 юли 2009 г. за условията и реда за упражняване на държавен здравен контрол
5. Устройствен правилник на регионалните здравни инспекции
6. Закон за устройство на територията и наредбите към него
7. НАРЕДБА № 9 от 21 март 2005 г. за условията и реда за създаване и поддържане на публичен регистър на обектите с обществено предназначение, контролирани от регионалните здравни инспекции
8. Закон за защита от вредно въздействие на химични вещества и смеси
9. Регламент 1272/2008 относно класифицирането, етикетирането и опаковането на вещества и смеси
10. Регламент 1907/2006 относно регистрацията оценката, разрешаването и ограничаването на химикали; Приложения към Регламента
11. Регламент 528/2012 относно предоставянето на пазара и употребата на биоциди
12. Регламент 648/2004 относно детергентите
13. Регламент 878/2020 относно изменението на приложение 2 към регламент 1907/2006
14. Наредба № РД-02-20-3 от 21 декември 2015 г. за проектиране, изпълнение и поддържане на сгради за обществено обслужване в областта на образованието и науката, здравеопазването, културата и изкуствата
15. Наредба № 6 от 2006 г. за показателите за шум в околната среда, отчитащи степента на дискомфорт през различните части на денонощието, граничните стойности на показателите за шум в околната среда, в помещенията на жилищни и обществени сгради, в зони и територии, предназначени за жилищно строителство, рекреационни зони и територии и зони със смесено предназначение, методите за оценка на стойностите на показателите за шум и на вредните ефекти от шума върху здравето на населението.
16. Закон за здравословни и безопасни условия на труд
17. Наредба № 3 25.01.2008 год. за условията и реда за осъществяване дейността на службите по трудова медицина
18. Наредба № 15 от 31.05.1999 г. за условията, реда и изискванията за разработване и въвеждане на физиологични режими на труд и почивка по време на работа
19. НАРЕДБА № 16 от 31.05.1999 г. за физиологични норми и правила за ръчна работа с тежести
20. НАРЕДБА № 9 от 4.08.2006 г. за защита на работещите от рискове, свързани с експозиция на азбест при работа
21. НАРЕДБА № 13 ОТ 30 ДЕКЕМВРИ 2003 Г. ЗА ЗАЩИТА НА РАБОТЕЩИТЕ ОТ РИСКОВЕ, СВЪРЗАНИ С ЕКСПОЗИЦИЯ НА ХИМИЧНИ АГЕНТИ ПРИ РАБОТА

22. Наредба №9 от 14 март 1991 год. за пределно допустимите нива на електромагнитни полета в населени територии и определяне на хигиенно защитни зони около излъчващи обекти
23. Наредба РД 07-3 от 18.07.2014 за минималните изисквания за микроклимата на работните места
24. Наредба № 7 от 1999 за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд на работните места и при използване на работното оборудване
25. Наредба 27 от 2005 год. за здравните изисквания към дрехите втора употреба
26. Наредба № 25 от 2007 год. за условията и реда за вземане на проби и провеждане на лабораторни изследвания, анализи и експертизи необходими за целите на държавния здравен контрол
27. Наредба №9 за максимално допустимите стойности на вибрациите в жилищни помещения..
28. Наредба № 9 от 16 март 2001 г. за качеството на водата, предназначена за питейно-битови цели
29. Наредба № 15 от 21 август 1987 г. за хигиенните изисквания за бръснарските, фризьорските и козметичните салони
30. Наредба № 3 от 5 февруари 2007 г. за здравните изисквания към детските градини
31. Наредба № 12 от 16 ноември 2018 г. за здравните изисквания към обществените перални
32. Наредба № 04-14 от 9 октомври 2019 г. за условията и реда за сертифициране на "балнеолечебен (медикул спа) център", "спа център", "уелнес център" и "таласотерапевтичен център"
33. Наредба № 26 от 18 ноември 2008 г. за устройството и дейността на детските ясли и детските кухни и здравните изисквания към тях
34. Наредба № 15 от 16 август 1996 г. за хигиенните изисквания към устройството и експлоатацията на обекти за временно настаняване

Председател на конкурсната комисия: /п/